

ဖြစ်နိုင်ခြေရှိမှုကိုစဉ်းစားတွေးခေါ်ပါ

“သင်က မဖြစ်နိုင်ဟုပြောခဲ့သည့်ကိစ္စအား တစ်စုံတစ်ယောက်က လုပ်နေသည်ကို သင်ကိုယ်တိုင် စောင့်ကြည့်နေခြင်းထက်ပို၍စိတ်အနှောင့်အယှက်ဖြစ်စရာအကြောင်းကိစ္စမရှိတော့ပါ” ဟု သတင်းသမား နှင့်စာရေးဆရာ Sam Ewing က ပြောခဲ့ပါသည်။ မဖြစ်နိုင်ဟုထင်ရသော ကိစ္စများကို ပြီးမြောက် အောင်မြင်စွာလုပ်နိုင်ကြသူများသည် ဖြစ်နိုင်ခြေရှိမှုကို စဉ်းစားတွေးခေါ်ခြင်းအား အမြဲလက်ကိုင်ထားကြ သောလူများဖြစ်ကြသည်။ အဘယ်ကြောင့်ဆိုသော် ထိုလူများသည် အမြဲတမ်းအဖြေရှိသည်ဟု ယုံကြည် ကြသောကြောင့် ဖြစ်သည်။ သင်သည် ဖြစ်နိုင်ခြေရှိမှုကို စဉ်းစားတွေးခေါ်သူတစ်ယောက်ဖြစ်လာရန် ဘာကြောင့် လိုအပ်ရသလဲဆိုသည့်အကြောင်းပြချက်များမှာ အောက်ပါအတိုင်းဖြစ်ပါသည်-

(၁) ဖြစ်နိုင်ခြေရှိမှုကို စဉ်းစားတွေးခေါ်ခြင်းသည် သင့်အတွက် ဖြစ်နိုင်ခြေများကို တိုးပွားစေသည်။ သင်သည် အခက်အခဲတစ်စုံတစ်ရာကို လုပ်နိုင်သည်ဟု ယုံကြည်သည့်အပြင် ထိုအလုပ်ကို အောင်မြင်ခဲ့လျှင် သင့်အတွက် တံခါးပေါင်းများစွာပွင့်နေပြီဖြစ်သည်။ အခြားလူများက သူလိုချင်သော အထူးပြုလုပ်ချက်များ (Special effects)ကို ယခင်ကလည်း မလုပ်နိုင်ခဲ့ဘူး၊ နောင်လည်း လုပ်နိုင်မှာမဟုတ်ဘူးဟု ပြောနေသည့်ကြားက George Lucas သည် Star Wars ရုပ်ရှင်ကားကို အောင်မြင်စွာလုပ်ပြလိုက်သောအခါ သူ့အတွက် အခြားဖြစ်နိုင်ခြေများစွာတို့ပါ ပွင့်လင်းလာခဲ့ပါသည်။ အလင်းရောင်နှင့်အံ့ဖွယ် စက်မှုလက်မှုလုပ်ငန်း ILM ကုမ္ပဏီကို သူကတည်ထောင်ခဲ့ပြီး မဖြစ်နိုင်ဟု ဆိုသော အထူးပြုလုပ်ချက်များကိုထုတ်လုပ်ပေးခဲ့သည်။ ထိုလုပ်ငန်းသည် သူ၏အခြားစီမံကိန်းများ အရှုံး မပေါ်စေရန် ဝင်ငွေအရင်းအမြစ်ကို ဖန်တီးပေးနိုင်ခဲ့ပါသည်။ သူ၏ရုပ်ရှင်များနှင့် ဆက်စပ်မှုရှိသော ကုန် ပစ္စည်းများ အရောင်းတိုးမြှင့်ရေးလုပ်ငန်းများကိုလည်းဆောင်ရွက်နိုင်ခဲ့သည်။ ဤနည်းဖြင့် သူ၏ရုပ်ရှင် ထုတ်လုပ်ရေး လုပ်ငန်းများအတွက် အခြားဝင်ငွေစီးကြောင်းများကို ဖြစ်ပေါ်စေခဲ့ပါသည်။ အခက်အခဲကို လုပ်နိုင်စွမ်းသည့် သူ၏ယုံကြည်မှုသည် အခြားရုပ်ရှင်ထုတ်လုပ်နေသူများ အပေါ်တွင်လည်းကောင်း၊ ရုပ်ရှင်ဖြင့် အကျိုးအမြတ် လျှင်မြန်စွာ ဖြစ်ထွန်းနေကြသော မျိုးဆက်သစ်တစ်ခုလုံးအပေါ်တွင် လည်း ကောင်း ကြီးမားစွာ ရိုက်ခတ်မှုဖြစ်ပေါ်စေခဲ့ပါသည်။ ခေတ်ပေါ် ယဉ်ကျေးမှုစာရေးဆရာ Chris Salewicz ကအခိုင်အမာဆိုခဲ့ပါသည်။ “ပထမတော့ သူရဲ့လုပ်ငန်းများမှတစ်ဆင့်သော်လည်းကောင်း၊ နောင်တွင် ILM ၏ လွှမ်းမိုးမှုနှင့် မတူတစ်လမ်းစီခွဲထွက်သွားကြသော အခြားလုပ်ငန်းများမှသော်လည်းကောင်း Gorge Lucas သည် ‘ရုပ်ရှင်ဆိုသည်မှာဘာလဲ’ ဆိုသည့် ကျယ်ပြန့်သော အသိအမြင်နှင့် အနှစ်သာရအပေါ် နှစ်ပေါင်းနှစ်ဆယ်ခန့်ကြာ ဩဇာညောင်းနိုင်ခဲ့သူဖြစ်ပါတယ်”။ သင့်ကိုယ်သင်ဖြစ်နိုင်ခြေရှိမှုကို စဉ်းစား တွေးခေါ်ရန် လမ်းဖွင့်ပေးခဲ့လျှင် သင်သည် အခြားဖြစ်နိုင်ခြေများစွာအတွက်လည်း လမ်းဖွင့်ပေးပြီးသား ဖြစ်သွားပါသည်။

(၂) ဖြစ်နိုင်ခြေရှိမှုကို စဉ်းစားတွေးခေါ်ခြင်းသည် သင့်ထံသို့အခွင့်အရေးများနှင့်လူများကို ဆွဲဆောင်နိုင်သည်။ George Lucas ၏ဖြစ်စဉ်ကို လေ့လာကြည့်လျှင် ဖြစ်နိုင်ခြေရှိမှုကို စဉ်းစားတွေးခေါ်သူသည် အခွင့်အရေးအသစ်များကို ဖန်တီးနိုင်ပြီး လူများကို ဆွဲဆောင်နိုင်ကြောင်း တွေ့ရပါမည်။ ကြီးကြီးမားမားစဉ်းစားတွေးခေါ်သူများသည် သူတို့ထံသို့ ကြီးမားသောလူထုရောက်ရှိလာ စေရန်ဆွဲဆောင်နိုင်ပါသည်။ထို့ကြောင့် သင်သည်ကြီးမားသောအရာများကို ရရှိလိုပါက ဖြစ်နိုင်ခြေရှိမှုကို စဉ်းစားတွေးခေါ်သူဖြစ်ရန် လိုအပ်ပါသည်။

(၃) ဖြစ်နိုင်ခြေရှိမှုကို စဉ်းစားတွေးခေါ်ခြင်းသည် အခြားလူများအတွက်လည်း ဖြစ်နိုင်ခြေများကို တိုးပွားစေသည်။ အရာရာကို ဖြစ်မြောက်နိုင်စွမ်းရှိသော ကြီးကျယ်သည့် စဉ်းစားတွေးခေါ်သူများသည် အခြားလူများအတွက်လည်း ဖြစ်နိုင်ခြေများကို ဖန်တီးပေးနိုင်ကြသည်။ အဘယ့်ကြောင့်ဆိုသော် ဖြစ်နိုင်ခြေရှိမှုကို စဉ်းစားတွေးခေါ်ခြင်းသည် ကူးစက်တတ်သော သဘောရှိသောကြောင့် ဖြစ်သည်။ သင့်ပတ်ပတ်လည်တွင် ဖြစ်နိုင်ခြေရှိမှုကို စဉ်းစားတွေးခေါ်သူများဝိုင်းနေပါက သင်သည် ပို၍ ယုံကြည်မှု ရှိလာပြီး ပို၍ကြီးကျယ်သောကိစ္စများကို စဉ်းစားလာနိုင်ပါသည်။

(၄) ဖြစ်နိုင်ခြေရှိမှုကို စဉ်းစားတွေးခေါ်ခြင်းသည် ကြီးကျယ်သော အိပ်မက်များကို ပို၍မြင်မက်စေသည်။ သင်၏အသက်မွေးဝမ်းကျောင်းအလုပ်နှင့် ကျွမ်းကျင်မှုကမည်သို့ပင်ဖြစ်ပါစေ ဖြစ်နိုင်ခြေရှိမှုကို စဉ်းစားတွေးခေါ်ခြင်းသည် သင်၏ မိုးကုပ်စက်ဝိုင်းကို ကျယ်ပြန့်အောင်ချဲ့ထွင်ပေးနိုင်ပါသည်။ အိပ်မက်များကို ပိုမိုကြီးမားလာစေသည်။ ပါမောက္ခ David J. Schwartz က ယုံကြည်သည်မှာ “ကြီးကျယ်သောစဉ်းစားတွေးခေါ်သူများသည် သူတို့၏ စိတ်ထဲတွင်သော်လည်းကောင်း၊ အခြားလူတို့၏ စိတ်များထဲတွင်သော်လည်းကောင်း အပြုသဘော အမြော်အမြင်နှင့် အကောင်းမြင်ပုံရိပ်များ ပေါ်လာစေရန်ဖန်တီးရာ၌ အထူးကျွမ်းကျင်ကြသည်” ဟူ၍ဖြစ်သည်။ အကယ်၍ သင်သည် ဖြစ်နိုင်ခြေရှိမှုကို စဉ်းစားတွေးခေါ်ပါက သင်၏ အိပ်မက်များသည် ပွေးကျစ်စာတောင်ပို့အရွယ်အစားမှ တောင်တစ်တောင်လုံး၏ အရွယ်အစားအထိ ကြီးကျယ်လာပါလိမ့်မည်။ ထို့အပြင် သင်က ဖြစ်နိုင်ခြေရှိမှုများကို ယုံကြည်သည်ဖြစ်၍ ထိုဖြစ်နိုင်ခြေများကို ရယူနိုင်ရန် သင့်ကိုယ်သင် အသင့်အနေအထားသို့ရောက်ရှိစေပါသည်။

(၅) ဖြစ်နိုင်ခြေရှိမှုကို စဉ်းစားတွေးခေါ်ခြင်းသည် သင့်အား သာမန်အထက်အဆင့်သို့ တိုးမြှင့်ပေးနိုင်သည်။ ရေနံဈေးသည် ခေါင်မိုးအထိ ထိုးတက်ခဲ့သော ၁၉၇၀ ပြည့်လွန်နှစ်များ အတွင်းက မော်တော်ကားပြုလုပ်သူများသည် သူတို့၏ကားများကို ဆီစားနှုန်းပိုမိုသက်သာစေရန် စီစဉ်ညွှန်ကြားခဲ့ကြသည်။ ထုတ်လုပ်သူတစ်ဦးက ပုံစံရေးဆွဲပြီး မော်တော်ကားများ၏ အလေးချိန်ကို အများအပြား လျော့ကျသွားစေရန် လုပ်သက်ရင့်အင်ဂျင်နီယာများအား ရုတ်တရက်ချက်ချင်း တောင်းဆိုခဲ့ပါသည်။ အင်ဂျင်နီယာများက ထိုပြဿနာကို အဖြေရှာကြရာတွင် နောက်ဆုံး၌ ယခုထက်ပို၍ ပေါ့ပါးသော ကားများကို ပြုလုပ်ရန် မဖြစ်နိုင်ကြောင်း၊ အကယ်၍ ဖြစ်အောင်လုပ်မည်ဆိုလျှင် အကုန်အကျအလွန် များပြားမည်ဖြစ်ကြောင်း နှင့် လုံခြုံစိတ်ချရမှုဆိုင်ရာ ပြဿနာများစွာရှိမည်ဖြစ်ကြောင်း ဆုံးဖြတ်ခဲ့ကြပါသည်။ သူတို့သည် သာမန်စဉ်းစားတွေးခေါ်မှုလှည်းဘီးရာအဟောင်းအတွင်းမှ ရုန်းမထွက်နိုင်ခဲ့ကြပါ။

ထိုအခါ မော်တော်ယာဉ်ထုတ်လုပ်သူများက မည်ကဲ့သို့ ဖြေရှင်းကြမည်ထင်ပါသနည်း။ သူတို့က မော်တော်ယာဉ်အလေးချိန် အမြောက်အမြား လျော့ချရေးပြဿနာကို အတွေ့အကြုံနည်းသေးသော အင်ဂျင်နီယာအဖွဲ့သို့ လွှဲအပ်ပေးလိုက်သည်။ ထိုအဖွဲ့သစ်က မော်တော်ယာဉ်များကို ပေါင်ချိန်ရာပေါင်းများစွာ လျော့ချနိုင်မည့်နည်းလမ်းများကို ရှာဖွေတွေ့ရှိခဲ့ကြသည်။ သူတို့က ပြဿနာများကို ဖြေရှင်းရန် ဖြစ်နိုင်ခြေရှိမှုကို စဉ်းစားတွေးခေါ်နိုင်ခဲ့ကြသည်။ မဖြစ်နိုင်ဘူးဆိုသည့် အမှတ်တံဆိပ်ကို ရည်မှန်းချက် တာဝန်မှခွာချလိုက်လျှင် သင်၏အလားအလာကိုသာမန်အဆင့်မှ စံချိန်ကျိုးသော အဆင့်သို့ မြှင့်တင်ပေးနိုင်ပါသည်။

(၆) ဖြစ်နိုင်ခြေရှိမှုကို စဉ်းစားတွေးခေါ်ခြင်းသည် သင့်အတွက်စွမ်းအားကိုဖြစ်စေသည်။ ဖြစ်နိုင်ခြေရှိမှုကို စဉ်းစားတွေးခေါ်ခြင်းနှင့် လူပုဂ္ဂိုလ်တစ်ဦး၏ စွမ်းအားအဆင့်အတန်းသည် တိုက်ရိုက်အတိုအပြန်

ကျေးဇူးပြုကြသည်။ ဆုံးရှုံးရန်မျှော်လင့်ခြင်းဖြင့် စွမ်းအားတိုးမြှင့်စေရန် ပြုလုပ်နိုင်သူရှိပါသလား။ တစ်စုံတစ်ရာကို မအောင်မြင်နိုင်မှန်း သင်သိရှိခဲ့လျှင် သင်၏အချိန်နှင့် စွမ်းအားမည်မျှကို ထိုကိစ္စအတွက် သုံးစွဲဦးမည်လဲ။ ဆုံးရှုံးစေမည့်အကြောင်းတရားကိုမည်သူကမျှရှာဖွေလိုကြမည်မဟုတ်ပါ။ သင်သည်အောင်မြင်မည်ဟု ယုံကြည်ရသည့်နေရာတွင်သာ သင့်ကိုယ်သင် ရင်းနှီးမြှုပ်နှံနိုင်ပါမည်။ သင်သည် ဖြစ်နိုင်ခြေရှိမှုကို စဉ်းစားတွေးခေါ်ခြင်းအား အစဉ်အမြဲလက်ကိုင်ထားနိုင်မှသာ သင်လုပ်နေသည်ကို သင်ယုံကြည်မှုရှိမည်ဖြစ်ပြီး ထိုယုံကြည်မှုကသာ သင့်ကိုစွမ်းအား ပေးနိုင်မည်ဖြစ်ပါသည်။

(၇) ဖြစ်နိုင်ခြေရှိမှုကို စဉ်းစားတွေးခေါ်ခြင်းသည် သင့်ကို လက်မလျော့စေရန် ထိန်းကြောင်းပေးသည်။ အထက်တွင် ဆိုခဲ့သည့်အတိုင်း ဖြစ်နိုင်ခြေရှိမှုကို စဉ်းစားတွေးခေါ်သူအားလုံးသည် သူတို့အောင်မြင်ရမည်ဟု ယုံကြည်ကြသည်။ “အောင်နိုင်ခြင်းစိတ်ပညာ” စာအုပ်ကို ရေးသားခဲ့သည့် စာရေးဆရာ Denis Waitley က “ဘဝတစ်လျှောက်လုံး အောင်နိုင်သူများသည် ‘ငါလုပ်နိုင်သည်၊ ငါလုပ်ရမည်၊ ငါလုပ်နေပြီ’ ဟု အမြဲတမ်းပုံမှန် စဉ်းစားကြသည်။ အခြားတစ်ဖက်တွင်မူ ရှုံးနိမ့်သူများသည် လုပ်ခဲ့သင့်သော ကျန်ရစ်သည့်အတွေးများနှင့် သူတို့မလုပ်ဖြစ်ခဲ့သော အတွေးများကိုသာ သိမ်းဆည်းထားကြသည်။ တစ်စုံတစ်ရာကို သင်က မလုပ်နိုင်ဟု ယုံကြည်နေပါက ၊ ထိုအလုပ်ကို မည်မျှကြိုးစားပြီးလုပ်သည်ဖြစ်စေအရာမထင်နိုင်ပါ။ အဘယ့်ကြောင့်ဆိုသော် သင်က ရှုံးနိမ့်ခဲ့ပြီးဖြစ်သောကြောင့် ဖြစ်ပါသည်။ အကယ်၍သင်က တစ်စုံတစ်ရာလုပ်နိုင်လိမ့်မည်ဟု ယုံကြည်ခဲ့လျှင် တိုက်ပွဲအများစုကို အောင်မြင်ပြီဖြစ်သည်။

သူ့ကိုယ်သူ ဖြစ်နိုင်ခြေရှိမှုကိုစဉ်းစားတွေးခေါ်သူအဖြစ် အထင်အရှားပြသခဲ့သူတစ်ဦးမှာ ၂၀၀၁ ခုနှစ် က New York မြို့တော်ဝန် Rudy Giuliani ဖြစ်၏။ ကမ္ဘာ့ကုန်သွယ်မှုဗဟိုဌာနကြီး ၏ ဝမ်းနည်းဖွယ်အဖြစ်အပျက်ကြီး ဖြစ်ပြီး နာရီပိုင်းအတွင်း Giuliani သည် ဘေးဒုက္ခနှင့်အပျက်အစီးများအတွင်းမှ မြို့တော်ကိုခေါင်းဆောင်မှုပေးရန် ရောက်လာခဲ့သည်။ ထို့အပြင် သူထိတွေ့ခဲ့သော လူတိုင်းကို ယုံကြည်မှုများကို နည်းနည်းချင်းသွင်းပေးနိုင်ခဲ့သည်။ နောက်ပိုင်းတွင် ၎င်းအတွေ့အကြုံအပေါ် သူ၏ ရှုထောင့်အမြင် တချို့ကို ယခုကဲ့သို့ပြန်ပြောပြခဲ့သည်-

“အဲဒီတုန်းက လမ်းမပေါ်မှာ တွေ့ခဲ့ရတဲ့လူတွေအတွက် အရမ်းဂုဏ်ယူတယ်ဗျာ၊ ကစဉ့်ကလျား မဖြစ်ကြဘူး၊ ထိတ်လန့်မှုနဲ့ စိတ်ရှုပ်ထွေးမှုတော့ဖြစ်နေကြတယ်။ နောက်ပြီး သူတို့ကြည့်ရတာ ကျွန်တော့် စိတ်ထဲမှာ ထင်တယ်လေ ကျွန်တော်နှလုံးသားထဲက ပြောမည့်စကား၊ ကျွန်တော်တို့ ဘာလုပ်ဖို့ကြံရွယ်ထားတယ် ဆိုတာကို ကြားချင်နေကြတယ်။ ကျွန်တော်ကလည်း ကြိုးစားပြီး ဘယ်လိုပြောရမလဲ ဆိုတာကိုစဉ်းစားနေခဲ့ရတယ်၊ ဒီပြဿနာကို ကိုင်တွယ်နိုင်ဖို့နှိုင်းယှဉ်စဉ်းစားစရာ သင်ခန်းစာတချို့ကို ပေးဗျာ၊ ချက်ချင်းဆိုသလိုပဲ Churchill အကြောင်းခေါင်းထဲရောက်လာတယ်။ မြို့တော်ရဲ့ စိတ်ဓါတ်ကို ပြန်လည်တည်ဆောက်နိုင်ဖို့အတွက် အလျင်ဆုံးလုပ်ရမယ်ဆိုတာ စတင်သတိရမိလိုက်တယ်။ ၁၉၄၀ ခုနှစ် လျှက်တပြက် စစ်ဆင်ရေးကာလအတွင်း က Churchill နှင့် London မြို့တော်က ပြည်သူတွေရဲ့ အခြေအနေထက် ပိုကောင်းသည့် နမူနာဘယ်ရှိမလဲ၊ တာရှည်ခံဖုံးမိုးတွေရွာနေတုန်း လူထုရဲ့ စိတ်ဓါတ်ကို ထိန်းသိမ်းမြှင့်တင် နိုင်စွမ်းရှိခဲ့တယ်လေ။ ဒီအတွေးကလေးရလိုက်တော့မှ ကျွန်တော်လည်း အများကြီး စိတ်သက်သာရာရသွားတော့တယ်။”

New York မြို့တော်မှ အဆောက်အအုံများကို လေယာဉ်ပျံများဖြင့် ဝင်တိုက်၍ ဖျက်ဆီးခြင်းခံရပြီးနောက် ၁၆ နာရီကြာသောအချိန် နံနက် ၂:၃၀ နာရီတွင် Giuliani သည် နောက်ဆုံး၌ သူ၏ နေအိမ်တိုက်ခန်းသို့ အနားယူရန်ပြန်ရောက်လာခဲ့၏။ သူသည် အိမ်ရောက်သည်နှင့် အိပ်ရာဝင်ရမည့် အစား စာရေးဆရာ Roy Jenkins ရေးသားသော Churchill; A Biography စာအုပ်၏ ဒုတိယကမ္ဘာစစ် အခန်းများကို ကောက်ဖတ်နေခဲ့မိလေသည်။ Winston Churchill သည် သူ့လူထုကို ဖြစ်နိုင်ခြေရှိမှုများ မြင်တွေ့နိုင်စေရန်နှင့် ဆက်စခန်းသွားရမည့် အလုပ်များကို လုပ်နိုင်ရန်တို့အတွက် အကူအညီပေးခဲ့ကြောင်းလေ့လာတွေ့ရှိခဲ့ရသည်။ စိတ်ကူးစိတ်သန်းထက်မြက်သော Giuliani သည်လည်း ဆယ်စုနှစ်ခြောက်ခုအကြာတွင် သူ၏လူထုအတွက် အလားတူလုပ်ပေးနိုင်ခဲ့ပါသည်။

ဖြစ်နိုင်ခြေရှိမှုစဉ်းစားတွေးခေါ်ခြင်း၏ စွမ်းအင်ကို တယ်လီဆွဲစားနိုင်မလဲ

အကယ်၍သင်သည် ဖြစ်နိုင်ခြေရှိမှုကို ထွေးပိုက်ထားသော အကောင်းမြင်သမားတစ်ယောက် ဖြစ်ပါက စာရေးသူနှင့်တစ်ပုံတည်းဖြစ်ပါမည်။ သို့ရာတွင် လူတစ်ချို့သည် အကောင်းမြင်ရမည့်အစား နေရာတကာတွင် သဘာဝအတိုင်း အဆိုးမြင် သို့မဟုတ် အပြစ်ချည်းမြင်နေသော လူများဖြစ်ကြသည်။ သူတို့က ဖြစ်နိုင်ခြေရှိမှုကို စဉ်းစားတွေးခေါ်သူများအား လူနဲ့လူအ သို့မဟုတ် ငတုံး ဟု ထင်နေကြသည်။ အကယ်၍ သင်၏စဉ်းစားတွေးခေါ်ခြင်းသည် အဆိုးမြင်ဘက်သို့ ဦးတည်နေပါက မေးခွန်းကလေးတစ်ခုကိုအဖြေပေးကြည့်ပါ။ အစဉ်သဖြင့် အဆိုးမြင်နေသူများအနက်မှ ထူးခြားစွာအောင်မြင်သော ပုဂ္ဂိုလ်အရေအတွက် မည်မျှရှိပါသနည်း။ သင်သိကျွမ်းသော မဖြစ်နိုင်သည်ကိုသာ စဉ်းစားတွေးခေါ်သူများအနက်မှ ကြီးမားသောအောင်မြင်မှုရရှိခဲ့သူ အရေအတွက်မည်မျှရှိပါသနည်း။ အဖြေသည်တစ်ယောက်မျှမရှိပါဟူ၍သာ ဖြစ်ပါမည်။

မဖြစ်နိုင်သောပုံသေအတွေးအခေါ်ရှိသည့်လူတို့တွင် ရွေးချယ်စရာနှစ်ချက်သာရှိပါသည်။ အဆိုးဆုံးအခြေအနေကို မျှော်လင့်ပြီး အဆက်မပြတ်တွေ့ကြုံခံစားခြင်း သို့မဟုတ် သူတို့၏ စဉ်းစားတွေးခေါ်မှုကို ပြောင်းလဲခြင်းဟူ၍ ဖြစ်ပါသည်။ George Lucas သည် မူလက သဘာဝ အလျောက် အပြုသဘော စဉ်းစားတွေးခေါ်သူမဟုတ်ခဲ့ပါ။ သို့ရာတွင် ယခုအချိန်တွင် သူသည် ဖြစ်နိုင်ခြေရှိမှုကို စဉ်းစားတွေးခေါ်သူဖြစ်နေပါပြီ။ “ကျွန်တော်က အလွန်အပြစ်မြင်တတ်တယ်၊ ဒီအားနည်းချက်မှ ကိုယ့်ကိုယ် ကိုယ်ကာ ကွယ်ရင်း၊ ဆန့်ကျင်ရင်းနဲ့ အကောင်းမြင်ဖြစ်လာတာပါပဲ” ဟုသူကပြောခဲ့ပါသည်။ ထို့အပြင် “အပြုသဘော စဉ်းစားတွေးခေါ်ခြင်းရဲ့ ပါဝါကိုရဖို့ အတော်ကြာရှည်စွာ လုပ်ယူခဲ့ရတယ်။ အပြုသဘော စဉ်းစားတွေးခေါ်ခြင်းကို သန့်ရှင်းစိတ်ခိုင်မြဲမှုဖြင့် ပေါင်းစပ်ခြင်းနှင့် လုပ်ငန်းဆိုင်ရာ အတတ်ပညာ ကျွမ်းကျင်မှုကို ဉာဏ်စွမ်းရည်ဖြင့် ပေါင်းစပ်ခြင်း - - - - - တို့သည် တုံးသည်အသည် ဟူသော အမြင်ရှိနိုင်သော်လည်း ကျွန်တော့်အတွက်တော့ အလုပ်ဖြစ်ပါတယ်။ ကျွန်တော့်မိတ်ဆွေတွေ အားလုံးအတွက်လည်း အလုပ်ဖြစ်ကြောင်းတွေ့ရှိရပါတယ်၊ ဒါကြောင့် ကျွန်တော်ကတော့ ဒီလိုအပြုသဘော စဉ်းစားတွေးခေါ်ခြင်းအပေါ် ယုံကြည်တယ်။” ဟူ၍ နိဂုံးချုပ်ပြောကြားသွားခဲ့ပါသည်။

အကယ်၍ ဖြစ်နိုင်ခြေရှိမှုကို စဉ်းစားတွေးခေါ်ခြင်းသည် သင့်အတွက် အလုပ်ဖြစ်စေလိုပါက အောက်ပါအကြံဉာဏ်များကို လိုက်နာခြင်းဖြင့် စတင်ပါဟု အကြံပေးလိုပါသည်-

(၁) **မဖြစ်နိုင်သည်များအပေါ် အာရုံစူးစိုက်ခြင်းမှ ရပ်စဲပါ။** ဖြစ်နိုင်ခြေရှိမှုကို စဉ်းစားတွေးခေါ်သူတစ်ယောက်ဖြစ်လာရန်အတွက် ပထမအဆင့်အနေဖြင့် သင်သည် ဖြစ်ပေါ်နေသော မည်သည့်

အခြေအနေတွင်မဆို ဘာတွေမှားနေသလဲ ဆိုသည်ကို ရှာဖွေနေခြင်းနှင့် မှားယွင်းမှုများကို ပဓာနပြု ပြောဆိုနေခြင်းတို့ကို ရပ်စဲရမည်။ အားကစားစိတ်ပညာရှင် Bob Rotella က ပြန်ပြောပြသည်မှာ “ကျွန်တော်က လူတွေကိုပြောတယ်၊ အကယ်၍ ခင်ဗျားတို့က အပြုသဘောစဉ်းစားတွေးခေါ်မှုကို မလုပ် ချင်ကြဘူးလား၊ ဒါဆိုထားလိုက်၊ ခင်ဗျားတို့စိတ်ထဲကမကောင်းတဲ့အတွေးတွေကို တဖြည်းဖြည်းလျော့နည်း ပပျောက်သွားအောင်လုပ်၊ ဒါဆိုကျန်တာတွေက အကောင်းချည်းဖြစ်မှာပဲ” ဟူ၍ဖြစ်သည်။

အကယ်၍ ဖြစ်နိုင်ခြေရှိမှုကို စဉ်းစားတွေးခေါ်ခြင်းသည် သင့်အတွက် အသစ်အဆန်းဖြစ်နေမည် ဆိုပါကသင့်ခေါင်းထဲတွင်ပေါ်လာမည်။ မကောင်းသောစကားသံတချို့ကို လျော့နည်းပပျောက်သွားစေရန် သင့်ကိုယ်သင် များစွာသတိထားထိန်းကျောင်းပေးရန် လိုအပ်မည်ဖြစ်ပါသည်။ မှားယွင်းနိုင်သော အချက် များ သို့မဟုတ် တစ်စုံတစ်ရာကို မလုပ်နိုင်သော အကြောင်းပြချက်များကို အလိုအလျောက် မှတ်သား ထားတတ်သောအလေ့အကျင့်ဖြစ်နေပါက ထိုလုပ်ငန်းစဉ်ကို ချက်ချင်းရပ်ပါ။ ထို့နောက်ပြောပါ “ဒါမလုပ် ပါနဲ့”။ ထို့နောက်မေးပါ။ “ဤကိစ္စကိုကောင်းလာစေရန် အမှန်ကဘာဖြစ်သင့်လဲ” ဟူ၍ဖြစ်၏။ ထို နည်းလမ်းသည် သင့်အား ဖြစ်နိုင်ခြေရှိမှုကို စတင်စဉ်းစားတွေးခေါ်မိစေသည်။ မကောင်းသော အမြင် သည် သင့်အတွက် တကယ့်ကိုကြီးမားသောပြဿနာဖြစ်နေပြီး သင်ကိုယ်တိုင်မစဉ်းစားမိခင်က အဆိုးမြင် စကားများသည် သင်၏နုတ်မှ ထွက်ပေါ်လာခဲ့လျှင် သူငယ်ချင်း သို့မဟုတ် မိသားစုဝင်တစ်ဦးဦးကို အကူအညီတောင်းရပါတော့မည်။ သင်၏ မကောင်းသောအကြံအစည်များ ထွက်ပေါ်လာတိုင်းသင့်ကို သတိပေးရန်ဖြစ်ပါသည်။

(၂) **အထူးကျွမ်းကျင်သူများကို ရှောင်ရှားပါ။** အထူးကျွမ်းကျင်သူဟုခေါ်နေကြသော လူများ သည် အခြားမည်သူထက်မဆို လူတို့၏ အိပ်မက်များကို ဖျက်ဆီးပစ်တတ်ကြသည်။ ဖြစ်နိုင်ခြေရှိမှုကို စဉ်းစားတွေးခေါ်သူများသည် မည်သည့်အရာကိုမဆို မဖြစ်နိုင်ဟူ၍ ထုတ်ပယ်ရန်မလိုလားကြပါ။ ဒုံးပျံကို ရှေ့ဆောင်တီထွင်သူတစ်ဦးဖြစ်သော Wernher von Braun က “ကျွန်တော်ကတော့ မဖြစ်နိုင်ဘူးဆိုသည့် စကားကို သတိကြီးစွာထား၍ သုံးစွဲရန် သင်ယူရရှိထားပါတယ်” ဟုပြောခဲ့ပါသည်။ စစ်ဘုရင် Napoleon Bonaparte ကလည်းကြေညာထားခဲ့ပါသည်။ “မဖြစ်နိုင်ဘူးဆိုသော စကားလုံးသည် မိမိ၏ အဘိဓာန်တွင်မပါရှိပါ” ဟူ၍ ဖြစ်၏။ အကယ်၍သင်က ဘယ်လိုပဲဖြစ်ဖြစ် ကျွမ်းကျင်သူတစ်ဦး၏ အကူအညီကို ရယူရန်လိုအပ်သည်ဟု ခံစားရရှိပါက သမားတော်နှင့်စာရေးဆရာ John Andrew Holmes ၏စကားများကိုဂရုပြုပါ။ သူက အခိုင်အမာပြောခဲ့သည်မှာ “တစ်စုံတစ်ခုကို မဖြစ်နိုင်ဟု လူငယ် တစ်ယောက်ကို ဘယ်တော့မျှ သွားမပြောပါနှင့်၊ တစ်စုံတစ်ယောက်က ထိုမဖြစ်နိုင်ဟူသော စကားကို ဂရုမစိုက်ပဲ ထိုအရာအား ဖြစ်အောင်လုပ်သွားသည်ကို ဘုရားသခင်က ရာစုနှစ်ပေါင်းများစွာ စောင့်ကြည့် နေပါလိမ့်မည်” ဟူ၏။ အကယ်၍သင်သည် တစ်စုံတစ်ရာကို ရယူလိုသည်ဆိုပါလျှင် သင့်ကိုယ်သင် ခွင့်ပြုပေးပါ။ အထူးကျွမ်းကျင်သူက ဘာပဲပြောပြော ဘာမဆိုဖြစ်နိုင်သည်ဟု လက်ခံယုံကြည်ရန် ဖြစ်ပါသည်။

(၃) **အခြေအနေတိုင်းတွင် ဖြစ်နိုင်ခြေရှိမှုကို ရှာဖွေပါ။** ဖြစ်နိုင်ခြေရှိမှုကို စဉ်းစားတွေး ခေါ်သူဖြစ်လာစေရန် သင့်ကိုယ်သင် မကောင်းသော အမြင်ရှိမှုအား ငြင်းပယ်နိုင်ရုံမျှဖြင့် မဖြစ်နိုင် သေးပါ။ နောက်ထပ်တစ်စုံတစ်ရာလိုအပ်ပါသည်။ မည်သည့်အခြေအနေမျိုးတွင်မဆို အပြုသဘော ဖြစ်နိုင်ခြေကို ရှာဖွေတတ်ရန်ဖြစ်ပါသည်။ နံမည်ကျော် Wal-Mart ကုန်တိုက်ကြီးများလုပ်ငန်း၏ ဥက္ကဋ္ဌ

ဟောင်းဖြစ်သူ Don Soderquist က လူတစ်ယောက်သည် မည်သည့်အခြေအနေတွင်မဆို အပြုသဘော ဖြစ်နိုင်ခြေအား ရှာဖွေတွေ့ရှိနိုင်ပုံကို ယခုကဲ့သို့ ထူးခြားအံ့ဩဖွယ်ရာ ဇာတ်လမ်းကလေးတစ်ပုဒ်ပြော၍ ရှင်းပြခဲ့ပါသည်။ Soderquist သည် Wal-Mart တည်ထောင်သူ Sam Walton နှင့်အတူ Alabama ပြည်နယ် Huntsville မြို့နယ်တွင် စတိုးဆိုင်အသစ်များ ဖွင့်လှစ်ရန်အတွက် သွားရောက်ခဲ့ကြသည်။ Walton က ရောက်နေသည့်အခိုက် ပြိုင်ဘက်ဆိုင်များအခြေအနေကို လိုက်ကြည့်ရန် တိုက်တွန်းခဲ့ရာ Soderquist ကသဘောတူခဲ့ပြီးအဖြစ်အပျက်ကို ယခုလိုပြန်ပြောပြခဲ့သည်- “စတိုးဆိုင် တစ်ခုရောက်သွား တော့ ကျွန်တော့်ဘဝမှာ ကြုံဖူးသမျှအဆိုးဆုံးပါပဲ။ ဝယ်သူလည်းတစ်ယောက်မျှမရှိဘူး၊ ကြမ်းပြင်ပေါ်မှာ လည်း သန့်ရှင်းမှုမရှိဘူး၊ မင်းလမ်းမှာကုန်ပစ္စည်းတွေနဲ့ရှုပ်ပွေနေတယ်၊ ပစ္စည်းတင်စင် များမှာတော့ ဗလာနတ္ထိ၊ ညစ်ပတ်နေတယ်၊ တကယ့်ကို ကြောက်မမန်းလိလိပါပဲ။ Walton က တခြား လမ်းကြောင်း တစ်ခုကသွားတယ်။ သူနဲ့လမ်းဘေးစင်္ကြန်မှာ ပြန်တွေ့တော့သူက ဘယ်လိုထင်သလဲဟု စမေးတယ်၊ ကျွန်တော်ကပြောလိုက်တာပေါ့၊တွေ့ဖူးသမျှထဲမှာအဆိုးဆုံးပဲ၊ မင်းလမ်းမှာကြည့်ပါလားဟု ပြန်ပြောလိုက် ပါတယ်။ ထိုအခါသူကထပ်မေးတယ်။ အမျိုးသမီးအသားကပ်ဘောင်းဘီစင်ကို မြင်ခဲ့သလားတဲ့၊ မရောက် ခဲ့ဖူးဆိုတော့ သူကပြန်ပြောတယ်၊ ဒါဟာသူမြင်ဖူးသမျှထဲမှာ အကောင်းဆုံး အဝတ်စင်ပဲတဲ့၊ အဲဒီမှာ တပ်ဆင်ထားတဲ့ အံ့တစ်ခုကို ဆွဲထုတ်လိုက်တော့နောက်ကျောမှာ စင်ထုတ်လုပ်သူ အမည်ပါတယ်၊ ကျွန်တော်တို့ပြန်ရောက်သွားလျှင် အဲဒီထုတ်လုပ်သူကို ခေါ်တွေ့ပြီး ကျွန်တော်တို့ရဲ့ စတိုးတွေမှာ အဲဒီစင် တွေကိုထည့်ဖို့လုပ်ရမယ် ဟုပြောခဲ့ပါတယ်။ အလှကုန်ပစ္စည်းနေရာကို ရောရောက် သေးလားဟု ထပ်မေး တယ်။ ကျွန်တော်က အဲဒီအမျိုးသမီး အတွင်းခံဘောင်းဘီစင်နားမှာ ဖြစ်လိမ့်မယ်၊ ကျွန်တော်တော့ လုံးဝ မရောက်ခဲ့ဘူးဟု ပြန်ပြောသောအခါ သူက မိမိဆိုင်များတွင် အလှကုန်စင်က အရွယ်အစား လေးပေ လောက်ပဲရှိတယ်၊သူတို့ကတစ်ဆယ့်နှစ်ပေရှိတယ်၊ ကျွန်တော်တို့အခွင့်ကောင်းတစ်ခု ဆုံးရှုံးသွားတော့ မလို့၊ ဒီအလှကုန်ပစ္စည်းဖြန့်ချိသူတွေဆီ စာရေးပြီး ပစ္စည်းတွေထပ်တင်နိုင်အောင် လုပ်ရမယ်၊ ကျွန်တော် တို့ရဲ့ အလှကုန်ပစ္စည်းအခင်းအကျင်းကို တိုးချဲ့ဖို့အလွန်လိုအပ်နေပြီဟု ပြောခဲ့ပါတယ်။

Sam Walton ကကျွန်တော့်ကို အထိနာအောင်တမင်လုပ်နေတာတော့ မဟုတ်ပါဘူး၊ ဒါပေမဲ့ သူက ဒီနေရာကနေ ဘာသင်ခန်းစာရခဲ့သေးသလဲဟု ထပ်မေး၏။ သူကကောင်းတာကို ရှာဖွေနိုင်ခြင်း၊ တိုးတက်မှုကိုဖော်ထုတ်နိုင်ခြင်းနှင့် အကောင်းဆုံးဖြစ်အောင် ကြိုးပမ်းအားထုတ်ခြင်းတို့ဖြင့် ကျွန်တော်ကို တော်တော်အခံရခက်စေခဲ့ပါပြီ။ အခြားလူတွေဘယ်လောက်ညံ့သလဲဆိုသည်ကို သွားကြည့်ရသည်မှာ လွယ်ကူလွန်းလှပါတယ်၊ သို့သော် သူပြသခဲ့သည့် ခေါင်းဆောင်မှု အင်္ဂါရပ်တစ်ခုဖြစ်သော ရှုမြင်ပုံရှုမြင် နည်းကိုတော့ ကျွန်တော်ဘယ်တော့မှ မမေ့နိုင်တော့ပါ။ အခြားလူများလုပ်ထားသမျှက ကောင်းသည်ကို ရှာဖွေပါ၊ ပြီးလျှင် မိမိအတွက် လက်တွေ့ကျင့်သုံးပါဟူသော အမြင်ဖြစ်ပါတယ်”။

အခြေအနေတိုင်းတွင် ဖြစ်နိုင်ခြေရှိမှုကို ရှာဖွေခြင်းသည် မွေးရာပါ ဉာဏ်ရည်ဉာဏ်သွေး ထက်မြက်မှုအရည်အချင်း သို့မဟုတ် အနှစ်နှစ်ဆယ်ခန့်အတွေ့အကြုံတို့မလိုအပ်ပါ။ မှန်ကန်သော သဘောထားရပ်တည်ချက် ရှိလျှင် လူတိုင်းထိုလုပ်ငန်းအတွက် ပြုစုပျိုးထောင်နိုင်ပါသည်။

(၄) ပိုမိုကြီးမားသော အရွယ်အစားကို မျှော်မှန်းပါ။ ဖြစ်နိုင်ခြေရှိမှု ပုံသေစိတ်ကူးတစ်ခုကို ပြုစုပျိုးထောင်ရန် အကောင်းဆုံးနည်းလမ်းတစ်ခုသည် သင့်ကိုယ်သင် လက်ရှိအနေအထားထက် အရွယ် အစားတစ်ဆင့်ပိုမို ကြီးမားသောအိပ်မက်ကို မက်တတ်ရန် စေ့ဆော်ခြင်းဖြစ်ပါသည်။ လူအများစုတို့သည်

အရွယ်အစား သေးငယ်လွန်းသောအိပ်မက်ကိုသာ မက်လေ့ရှိကြသည်။ ကြီးကြီးမားမား စဉ်းစားသင့်သလောက်မစဉ်းစားခဲ့ကြပါ။ စီမံခန့်ခွဲမှုပညာရှင် လေ့ကျင့်ရေးမှူး Henry Curtis ၏ အကြံဉာဏ်မှာ “သင်၏စီမံကိန်းများကို ကြီးကျယ်နိုင်သလောက်ကြီးကျယ်စွာရေးဆွဲပါ။ အဘယ့်ကြောင့်ဆိုသော် ယခုအချိန်မှ နောက်ထပ် နှစ်ဆယ်ငါးနှစ် ကြာလာသည့်အခါ သာမန်အဆင့်ဟု အထင်ခံရနိုင်ပါသည်။ ပထမစီစဉ်ထားသည်ထက်ဆယ်ဆကြီးမားသောစီမံကိန်းသည် နောင်နှစ်ဆယ့်ငါးနှစ်ကြာသောအခါ ဘာကြောင့်အဆင်းဆယ် မကြီးမားခဲ့ရသလဲဟု သင်တွေးထင်မိပါလိမ့်မည်” ဟူ၍ဖြစ်သည်။

အကယ်၍ သင်သည် သက်သောင့်သက်သာ လုပ်နိုင်သည်ထက် သင့်အိပ်မက်များကို ပိုမိုကျယ်ပြန့်စေရန် သင့်အဖွဲ့အစည်းကို တစ်ဆင့်ပိုမိုကြီးမားစေရန်၊ သင့်ပန်းတိုင်များကို အနည်းဆုံး တစ်ဆင့်သာလွန်စေရန် သင့်ကိုယ်သင် တွန်းအားပေးမည်ဆိုပါက သင်သည်ကြီးထွားတိုးတက်မှုအတွက် အားထည့်ခြင်းသာဖြစ်ပါသည်။ ထို့အပြင် ဤသို့ပြုလုပ်ခြင်းဖြင့် ပိုမိုကြီးမားသော ဖြစ်နိုင်ခြေရှိမှုများအပေါ် ယုံကြည်မှုရှိလာပါလိမ့်မည်။

(၅) ပိုနေမြဲကျားနေမြဲကို မေးခွန်းထုတ်ပါ။ လူအများစုတို့သည်သူတို့၏ဘဝများကိုတိုးတက်လိုကြသည်။ တစ်ချိန်တည်းမှာပင် သူတို့သည် အေးချမ်းမှုနှင့်တည်ငြိမ်မှုကို တန်ဖိုးထား ကြသည်။ မည်သည့်အရာမဆို နဂိုအတိုင်းရှိနေလျှင် မည်သည့်အချိန်တွင်မျှ မတိုးတက်နိုင်ခြင်းကို သူတို့မေ့နေကြသည်။ တိုးတက်ခြင်းသည် ပြောင်းလဲခြင်းဖြစ်သည်။ ပြောင်းလဲခြင်းသည် ပိုနေမြဲကျားနေမြဲ အခြေအနေကို စိန်ခေါ်ရန်လိုအပ်သည်။ အကယ်၍ သင်သည် ပိုမိုကြီးမားသော ဖြစ်နိုင်ခြေရှိမှုများကို လိုအပ်လျှင် သင့်မှာ ယခုရှိနေသည်နှင့် ကျေနပ်နေ၍မရပါ။ သင်သည် ဖြစ်နိုင်ခြေရှိမှုကို စဉ်းစားတွေးခေါ် လာသောအခါ သင်၏အိပ်မက်များကို စွန့်လွှတ်ရန်နှင့် ပိုနေမြဲကျားနေမြဲအခြေအနေကို ဆက်လက်၍ ထိန်းသိမ်းထားရန်တို့ကို လိုလားသူများစွာနှင့် ရင်ဆိုင်ရပါလိမ့်မည်။ ဖြစ်မြောက်အောင်မြင်အောင်လုပ်နိုင် သူတိုင်းသည် ပိုနေမြဲကျားနေမြဲ အခြေအနေကို လက်ခံရန်ငြင်းဆန်ကြပါသည်။

သင့်ကိုယ်သင် သို့မဟုတ် သင့်အဖွဲ့အစည်း သို့မဟုတ် သင့်မိသားစုအတွက်ပိုမိုကြီးမားသော ဖြစ်နိုင်ခြေရှိမှုကို သင်က စူးစမ်းရှာဖွေမှု စတင်နေပြီဆိုလျှင် အခြားလူများက သင့်ကို စိန်ခေါ်လာကြပါလိမ့်မည်။ ထိုအခါအောက်ပါစာပိုဒ်ကို ဖတ်ရှုပြီး စိတ်သက်သာအောင်နေပါ-

“ကမ္ဘာပေါ်တွင်ဖြစ်စေ မိမိနိုင်ငံအတွင်း၌ ဖြစ်စေ ဖြစ်နိုင်ခြေရှိမှုကို စဉ်းစားတွေးခေါ်သူများသည် ကင်ဆာရောဂါကုသရေးအတွက် စဉ်းစားနေကြသည်။ စွမ်းအင်အသစ်များဖွံ့ဖြိုးတိုးတက်ရန် ဆောင်ရွက်နေကြသည်။ ငတ်မွတ်သူများကို ကျွေးမွေးစောင့်ရှောက်နေကြသည်။ လူ့ဘဝ၏ အရည်အသွေး တိုးတက်ကောင်းမွန်ရန်ပြုလုပ်နေကြသည်။ သူတို့သည် တဖက်စီးနင်း ဖြစ်ခြင်းကို ဆန့်ကျင်လျက် ပိုနေမြဲကျားနေမြဲ အခြေအနေကို စိန်ခေါ်နေကြရသည်။ သင်လည်း ထို့အတူပဲ လုပ်နိုင်ရပါမည်။”

(၆) ကြီးမားသော အောင်မြင်သူများထံမှ ဉာဏ်ကွန့်မြူးမှုကိုရှာဖွေပါ။ ကြီးမားသော အောင်မြင်သူများကိုလေ့လာခြင်းဖြင့်ဖြစ်နိုင်ခြေရှိသောစဉ်းစားတွေးခေါ်ခြင်းအကြောင်းကိုအမြောက်အမြား သင်ယူရရှိနိုင်ပါသည်။ George Lucas အကြောင်း ဖော်ပြခဲ့ပြီးဖြစ်ပါသည်။ သူကို သင်ကကြိုက်နှစ်သက်ခြင်း ရှိကောင်းမှ ရှိပါမည်။ သူ၏ရုပ်ရှင်လုပ်ဆောင်ချက်များကိုလည်း စိတ်ကြိုက်မတွေ့ဘဲ ရှိနိုင်ပါသည်။ စာရေးသူ Maxwell ကိုယ်တိုင် စိတ်ကူးယဉ်သိပ္ပံဝတ္ထုပရိသတ်မဟုတ်ပါ။ သို့သော် သူသည်

Lucas ၏ စဉ်းစားတွေးခေါ်မှု ၊ ဖန်တီးမှုရှိသော အမြင်၊ စီးပွားရေးလုပ်ငန်း ဆောင်ရွက်ပုံနှင့်ပတ်သက်၍ လေးစားခြင်းဖြစ်ပါသည်။ သင်လေးစားယုံကြည်သောအောင်မြင်သူတချို့ကိုရှာဖွေပြီးသူတို့ကို လေ့လာကြည့်ပါ။ အမေရိကန်ပြည်ထောင်စု၏ ရှေ့နေချုပ်ဟောင်း Robert F. Kennedy သည် ပြဇာတ်ရေးဆရာကြီး George Bernard Shaw ၏ လွန်စွာစိတ်လှုပ်ရှားစေသည့် အောက်ပါ ဖော်ပြချက်ကို တွင်တွင် ကျယ်ကျယ်အသုံးပြုလေ့ရှိခဲ့ပါသည်။ “လူတချို့က အရာဝတ္ထုတချို့ကို ရှိသည့်အတိုင်း ကြည့်မြင်ပြီး ‘ဘာကြောင့်လဲ’ ဟုမေးခွန်းထုတ်ကြသည်။ ကျွန်တော်ကတော့ တစ်ခါမျှ မရှိဖူးသေးသည့် အရာဝတ္ထုများကို အိပ်မက်မက်ပြီး ‘ဘာကြောင့်မဖြစ်ရမှာလဲ’ ဟု မေးခွန်းထုတ်ပါသည်။”

ဖြစ်နိုင်ခြေရှိမှုကို စဉ်းစားတွေးခေါ်ခြင်းဟူသော ခေါင်းစဉ်သည် လူများစွာတို့၏ စကားပြောဟန် ရေးဟန်နှင့် မကိုက်ညီနိုင်သည်ကို သိနားလည်ပါသည်။ သို့ဖြစ်၍ စာရှုသူအနေဖြင့် ကိုယ်ကြိုက် သလို ခေါ်နိုင်ပါသည်။ အောင်မြင်မှုရရန် စိတ်ဓါတ်ပြင်းပြခြင်း၊ မိမိကိုယ်မိမိယုံကြည်ခြင်း၊ မိမိ၏စွမ်းဆောင်ရည်ကို ယုံကြည်မှုရှိစေခြင်း၊ ယုံကြည်သက်ဝင်မှုအစရှိသဖြင့် နှစ်သက်သလိုခေါ်နိုင်ပါသည်။ သို့သော် တိကျသေချာသည်ကား “မိမိတို့ကမလုပ်နိုင်ပါဟု ယုံကြည်သော လူတို့သည်ဘယ်တော့မျှ လုပ်နိုင်ကြလိမ့်မည်မဟုတ်၊မိမိတို့ကလုပ်နိုင်သည်ဟု ယုံကြည်သောလူတို့သည် တစ်ချိန်တွင်လုပ်နိုင်ကြပါလိမ့်မည်” ဟူသော အချက်ပင်ဖြစ်ပါသည်။ ဤသည်မှာ ဖြစ်နိုင်ခြေရှိမှုကို စဉ်းစားတွေးခေါ်ခြင်း၏ ပါဝါဖြစ်ပါသည်။