

အဓိကကျသောအချက်ကိုခဦးစားတွေးခေါ်ပါ

သင်၏အဖွဲ့အစည်း၊ စီးပွားရေး၊ အလုပ်ဌာန၊ အသင်းအဖွဲ့ သို့မဟုတ် အုပ်စုတစ်ခု၏ အဓိက ကျသောအချက်ကို မည်ကဲ့သို့ ပုံဖော်မည်နည်း။ လုပ်ငန်းများစွာတို့တွင် အဓိကကျသောအချက်ကို မူရင်း စကားလုံး bottom line ဆိုသည့်အတိုင်း ဦးစားပေးအောက်ဆုံးအဆင့်တွင်သာ ထားရှိကြပါသည်။ တချို့ သောအဖွဲ့အစည်းများက အောင်မြင်မှု ရှိ မရှိကို အမြတ်အစွန်းဖြင့်သာ အဆုံးအဖြတ်ပြုကြသည်။ သို့ရာ တွင် အောင်မြင်မှု၏ အခြေခံအတိုင်းအတာသည် အမြဲတမ်း ဒေါ်လာမဟုတ်သည်ကို မိမိတို့ သိနားလည် ထားသင့်ပါသည်။ သင့်မိသားစု၏ အဆုံးစွန်အောင်မြင်မှုကို တစ်လ သို့မဟုတ် တစ်နှစ်ကုန်လျှင် ငွေ မည်မျှဝင်သည်ဆိုသည့် အချက်ဖြင့် တိုင်းတာမည်လော။ အကယ်၍ သင်သည် အကျိုးအမြတ်မယူသော အပျော်တမ်း အဖွဲ့အစည်းတစ်ခုကို ဦးဆောင်နေသူဖြစ်လျှင် သင်ကအဖွဲ့အစည်းအတွက် အမြင့်ဆုံး အလားအလာရှိသည့်အတိုင်း စွမ်းဆောင်နေသည်ဟု မည်ကဲ့သို့ ပြောနိုင်ပါမည်နည်း။ ထိုကဲ့သို့သော အခြေအနေတွင် အဓိကကျသောအချက်သည် မည်သို့ဖြစ်မည်ဟု ထင်ပါသလဲ။

အကျိုးအမြတ်မယူသူတစ်ဦးအတွက် အဓိကျသောအချက်

၁၉၇၆ ခုနှစ်တွင် Frances Hesselbein အမည်ရှိ အမျိုးသမီးကြီးသည် အထက်ပါမေးခွန်း အတိုင်း မိမိကိုယ်မိမိ မေးခဲ့ပါသည်။ ထိုစဉ်က သူမသည် အမေရိက အမျိုးသမီးကင်းထောက်အဖွဲ့၏ နိုင်ငံအဆင့် အုပ်ချုပ်မှုဒါရိုက်တာဖြစ်၏။ အမျိုးသမီးကင်းထောက်အဖွဲ့နှင့် စတင်ပတ်သက်ခဲ့စဉ်ကာလ က ၎င်းအဖွဲ့ကို ဦးဆောင်ရသည့်အလုပ်သည် သူမ၏နောက်ဆုံးဦးစားပေးရမည့် အလုပ်ဟု ထင်မှတ်ခဲ့ပါ သည်။ သူမနှင့် ခင်ပွန်း John တို့သည် Hesselbein စတီဒီယိုလုပ်ငန်းတွင် လက်တွဲဖော်များ ဖြစ်ကြ သည်။ သူတို့မိသားစုလုပ်ငန်းငယ်ကလေးသည် ရုပ်မြင်သံကြားစီးပွားရေးကြော်ငြာများနှင့် ရောင်းအား မြှင့်တင်ရေး ရုပ်ရှင်ကားများရိုက်ကူးသည့် လုပ်ငန်းဖြစ်၏။ သူမက ဇာတ်ညွှန်းများကို ရေးပေးပြီး ခင်ပွန်းသည်က ရုပ်ရှင်ကားများကို ထုတ်လုပ်ပါသည်။ ၁၉၅၀ ပြည့်လွန်နှစ် အစောပိုင်းကာလတွင် သူမ သည် Pennsylvania ပြည်နယ် Johntown မြို့၏ Second Presbyterian ဘုရားကျောင်းတွင် ဖွဲ့စည်း ထားသော ကင်းထောက်အဖွဲ့၏ စေတနာ့ဝန်ထမ်းအဖွဲ့ခေါင်းဆောင်အဖြစ် စတင်သိမ်းသွင်းခြင်းခံခဲ့ရပါ သည်။ သူမတွင် သားတစ်ယောက်သာရှိပြီး သမီးမရှိသဖြင့် သဘာဝကျလှသော တာဝန်တစ်ခုဖြစ်သော် လည်း ယာယီသဘောမျိုးဖြင့် လက်ခံဆောင်ရွက်ပေးရန် သဘောတူခဲ့ပါသည်။ သို့ရာတွင် အလုပ်လုပ် ရင်းဖြင့် သူမ၏ အလုပ်တာဝန်ကို နှစ်သက်သွားပုံရပါသည်။ အဘယ်ကြောင့်ဆိုသော် သူမသည် ကိုးနှစ် တိုင်တိုင် ထိုကင်းထောက်အဖွဲ့ကလေးကို ခေါင်းဆောင်ခဲ့သောကြောင့် ဖြစ်ပါသည်။

အချိန်တန်သောအခါ သူမသည် ဒေသအဆင့်ကောင်စီတွင် ဥက္ကဋ္ဌနှင့် အမျိုးသားဘုတ်အဖွဲ့တွင် အမှုဆောင်လူကြီးတစ်ဦး ဖြစ်လာခဲ့ပါသည်။ ထို့နောက် Talus Rock အမျိုးသမီးကင်းထောက်ကောင်စီ တွင် အချိန်ပြည့် လခစားရာထူးနေရာဖြစ်သော အုပ်ချုပ်မှုဒါရိုက်တာ ရာထူးကို ရယူခဲ့ပါသည်။ နိုင်ငံ အဆင့် အဖွဲ့အစည်းတွင် CEO အဖြစ်တာဝန်ယူရသောအချိန်သည် အမျိုးသမီးကင်းထောက်အဖွဲ့အတွက် ဒုက္ခလှလှကြီး တွေ့နေရသောအချိန်ဖြစ်ပါသည်။ အဖွဲ့အစည်းသည် လမ်းညွှန်မှုကင်းမဲ့နေ၏။ မြီးကောင် ပေါက်အရွယ် မိန်းကလေးများသည် ကင်းထောက်လုပ်ငန်းအပေါ် စိတ်ဝင်စားမှုလျော့ကျနေ၏။ စေတနာ့ ဝန်ထမ်းအမျိုးသမီးများကို စုဆောင်းရန်လုပ်ငန်းသည် ပို၍ခက်ခဲနေပါသည်။ အထူးသဖြင့် စေတနာ့

ဝန်ထမ်း အမျိုးသမီးအရေအတွက် အများအပြားသည် စီးပွားရေးလုပ်ငန်းခွင်သို့ ဝင်ရောက်လျက်ရှိနေကြ ပါသည်။ တစ်ချိန်တည်းတွင် အမျိုးသားကင်းထောက်အဖွဲ့များကလည်း အမျိုးသမီးများကိုပါ ဆွဲဆောင် စည်းရုံးရန် စဉ်းစားလျက်ရှိနေကြပါသည်။ Hesselbein က အဖွဲ့အစည်း၏အဓိကကျသော အချက်ကို လုပ်ဆောင်နိုင်ရန် အသဲအသန်လိုအပ်လျက်ရှိပြီဖြစ်ကြောင်း နားလည်လိုက်ပါသည်။

“ကျွန်မတို့က ကိုယ့်ကိုယ်ကိုယ် အလွန်လွယ်ကူသော မေးခွန်းများကို မေးခဲ့ကြပါတယ်။ ကျွန်မတို့ ရဲ့အလုပ်ကဘာလဲ၊ ကျွန်မတို့ကို အားပေးသူတွေက ဘယ်သူတွေလဲ၊ အားပေးသူတွေက ဘာကိုတန်ဖိုး ထားကြသလဲ၊ အမျိုးသမီးကင်းထောက်ပဲဖြစ်ဖြစ်၊ IBM သို့မဟုတ် AT&T ပဲဖြစ်ဖြစ် ကျွန်မတို့ဟာ ရည်မှန်းချက်တာဝန်ကို စီမံခန့်ခွဲရမှာပဲ။” ဟု သူမက ပြောခဲ့ပါသည်။ Hesselbein ၏ ရည်မှန်းချက် တာဝန်အပေါ် အာရုံစိုက်၍ ဖော်ပြမှုသည် အမျိုးသမီးကင်းထောက်အဖွဲ့၏ အဓိကကျသောအချက်ကို စိစစ်ဖော်ထုတ်ရန် အခြေအနေကို ဖြစ်ပေါ်လာစေခဲ့ပါသည်။ “ကျွန်မတို့ ဒီနေရာမှာ ရောက်နေကြသည်မှာ အကြောင်းရင်း တစ်ခုတည်းကြောင့်ပါပဲ။ ဒါဟာ အမျိုးသမီးကလေးတစ်ယောက်ကို သူမရဲ့အမြင့်ဆုံး အလားအလာဆီအထိ ရောက်ရှိစေရန် အကူအညီပေးရန်ပါပဲ။ ရည်မှန်းချက်တာဝန်ကို ရှင်းရှင်းလင်းလင်း သိရပြီဆိုလျှင် ပေါင်းစည်းထားသောပန်းတိုင်များနှင့်လုပ်ဆောင်ရန် ရည်မှန်းချက်များ ထွက်ပေါ်လာမည် ဖြစ်ပါတယ်” ဟု သူမက ရှင်းပြခဲ့ပါသည်။

သူမသည် အဓိကကျသောအချက်ကို ပုံဖော်ပြီးသွားသောအခါ ထိုအချက်ကို ရယူရန် မဟာဗျူဟာ တစ်ခုကို ဖန်တီးနိုင်ခဲ့ပါသည်။ နိုင်ငံအဆင့် ဦးစီးအဖွဲ့ကို ပြန်လည်ဖွဲ့စည်းခြင်းဖြင့် စတင်ခဲ့ပါသည်။ ဒေသဆိုင်ရာ ကောင်စီပေါင်း ၃၅၀ တွင် အသုံးပြုရမည့် စီမံချက်စံနှစ်တစ်ခုကို ဖန်တီးပေးခဲ့သည်။ အဖွဲ့ အစည်းအတွင်း စီမံခန့်ခွဲမှုသင်တန်းများကို စတင်ဖွင့်လှစ်ပေးခဲ့သည်။ Hesselbein သည် ဖွဲ့စည်းပုံနှင့် ခေါင်းဆောင်မှုအပိုင်းတွင် အပြောင်းအလဲပြုလုပ်ရန်လည်း ဝန်မလေးခဲ့ပါ။ ၁၉၆၀ ပြည့်လွန်နှစ်များနှင့် ၁၉၇၀ ပြည့်လွန်နှစ်များတွင် တိုင်းပြည်တစ်ပြည်လုံးကပြောင်းလဲခဲ့သော်လည်း အမျိုးသမီး ကင်းထောက် အဖွဲ့က မပြောင်းလဲနိုင်ခဲ့ပါ။ ထို့ကြောင့် Hesselbein က ထိုကိစ္စကို ကျကျနနကိုင်တွယ်ခဲ့ပါသည်။ လက်ငင်းဖြစ်ပေါ်နေသော ခေတ်ရေစီးကြောင်းအပေါ် ပိုမိုအားထားရသော လှုပ်ရှားမှုများ ပြုလုပ်ခဲ့သည်။ ဥပမာ ကင်းထောက်အဖွဲ့တွင် ပါတီတစ်ခုပေးမည့်အစား ကွန်ဂရက်များ သုံးစွဲနိုင်သော အခွင့်အရေးကို အကြီးအကျယ်ပိုပေးခြင်းပြုလုပ်ခဲ့သည်။ လူနည်းစုဝင်များ ၏ ပိုမိုပါဝင်လာနိုင်ရန်လည်း ကြိုးစားအား ထုတ်ခဲ့သည်။ ဘာသာစကားနှင့်ပတ်သက်သော အထောက်အကူပစ္စည်းများ ဖန်တီးခြင်းနှင့် ဝင်ငွေနည်း သောမိသားစုများထံသို့ သွားရောက်ထိတွေ့ခြင်းများ ပြုလုပ်ခဲ့ပါသည်။ “အမျိုးသမီးငယ်များကို သူတို့၏ အမြင့်ဆုံးအလားအလာအထိရောက်ရှိရန်” ဆိုသော အချက်သည် အဓိကကျသောအချက် ဖြစ်လာသော ကြောင့် အစဉ်အလာအရ အခွင့်အရေးနည်းပါးသော တိုင်းရင်းသားလူနည်းစုဝင် အမျိုးသမီးငယ်များ အား အကူအညီပေးရေးကိစ္စအတွက် ဘာကြောင့်ပိုမိုတက်ကြွစွာ မလုပ်ပေးနိုင်စရာရှိပါမည်နည်း။ သူမ၏ မဟာဗျူဟာသည် လှလှပပကလေး အလုပ်ဖြစ်ခဲ့ပါသည်။ လူနည်းစုဝင်များ၏ ပါဝင်မှုသည် အမျိုးသမီး ကင်းထောက်အဖွဲ့တွင် သုံးဆဖြစ်လာခဲ့ပါသည်။

Hesselbein သည် အမျိုးသမီးကင်းထောက်အဖွဲ့အား ပထမတန်းစား အသင်းအဖွဲ့တစ်ခုဖြစ်လာ စေရန် ဆောင်ရွက်ပေးခဲ့ပြီးနောက် ၁၉၉၀ ပြည့်နှစ်တွင် စီမံခန့်ခွဲမှုပါရဂူ Peter F. Drucker ၏အကျိုး အမြတ်မယူသော ဖောင်ဒေးရှင်းကိုတည်ထောင်သူနှင့် CEO တာဝန်ယူရန် ထွက်ခွာသွားခဲ့ရပါသည်။ ယခု

အခါတွင် သူမသည် အဆိုပါဖောင်ဒေးရှင်း၏ အုပ်ချုပ်ရေးဘုတ်အဖွဲ့ ဥက္ကဋ္ဌ တာဝန်ယူလျက်ရှိပါသည်။ ထို့အပြင် ၁၉၉၈ ခုနှစ်တွင် သူမသည် သမ္မတ၏ လွှတ်မြောက်ခြင်းတံဆိပ် ချီးမြှင့်ခြင်းကို ခံခဲ့ရပါသည်။ အိမ်ဖြူတော်တွင် ပြုလုပ်ခဲ့သောအခန်းအနား၌ အမေရိကန်သမ္မတ Clinton က Hasselbein အကြောင်းပြောကြားခဲ့ရာတွင် “အဓိကကျသောအချက်ကို ဒေါ်လာများဖြင့် မတိုင်းတာဘဲ ပြောင်းလဲပေးနိုင်ခဲ့သော ဘဝများဖြင့် တိုင်းတာရသည့် မရေမတွက်နိုင်သော အသင်းအဖွဲ့များအတွက်လည်းကောင်း၊ ပါဝင်သူများအတွက်လည်းကောင်း အထူးကောင်းမွန်လာစေရန် ထူးခြားမှတ်သားလောက်သည့်နည်းလမ်းကို သူမကမ္ဘာပေးခဲ့ပါတယ်” ဟု ဖော်ပြခဲ့ပါသည်။ ယခုထက်ပို၍ကောင်းအောင် မည်သူမျှ ပြောနိုင်လိမ့်မည်မထင်ပါ။

အဓိကကျသောအချက်ကို စဉ်းစားတွေးခေါ်ခြင်း၏ အကျိုးအမြတ်အပေါ် အဘယ်ကြောင့် ကျေနပ်လက်ခံသင့်သလဲ

အကယ်၍ သင်သည် အဓိကကျသောအချက်ကို စဉ်းစားရာတွင် ငွေရေးကြေးရေးကိစ္စများနှင့် ဆက်စပ်၍သာ စဉ်းစားသည့်အလေ့အကျင့်ရှိနေပါက၊ သင်နှင့်သင်၏အဖွဲ့အစည်းအတွက် အလွန်အရေးကြီးသော အကြောင်းအရာတချို့တွင် လစ်ဟာမှုရှိနေနိုင်ပါသည်။ အဓိကကျသောအချက်ကို သင်သွားရောက်မည့် ခရီးလမ်းဆုံးတစ်ခု၊ ချက်ပြုတ်ပြီးအသင့်စားနိုင်သော အစားအစာ သို့မဟုတ် လိုလားအပ်သောရလဒ်ဟု စဉ်းစားသင့်ပါသည်။ မည်သည်လှုပ်ရှားဆောင်ရွက်မှုတွင်မဆို ထူးခြားသော ကိုယ်ပိုင်အဓိကကျသောအချက် အသီးသီးရှိကြပါသည်။ သင့်မှာအလုပ်တစ်ခုရှိလျှင် သင့်အလုပ်တွင် အဓိကကျသော အချက်တစ်ချက်ရှိပါသည်။ ဘုရားရှိခိုးကျောင်းတွင် ဝန်ဆောင်မှုပေးလျှင်လည်း သင်၏လှုပ်ရှားဆောင်ရွက်ချက်တွင် အဓိကကျသောအချက်တစ်ချက် ပါရှိပါသည်။ မိဘတစ်ဦး၊ ဇနီး သို့မဟုတ် ခင်ပွန်းသည် တစ်ဦးအနေဖြင့်လည်း သင်၏ကြိုးပမ်းအားထုတ်မှုတွင် အဓိကကျသောအချက်တစ်ချက်ရှိပါသည်။

“အဓိကကျသောအချက်ကို စဉ်းစားတွေးခေါ်ခြင်း” အယူအဆအား အသေအချာစူးစမ်းလေ့လာမည်ဆိုပါက ၎င်းစဉ်းစားတွေးခေါ်နည်းသည် သင်ကို အဘက်ဘက်မှ အကူအညီပေးနေသည်ကို အသိအမှတ် ပြုမိလာပါလိမ့်မည် -

(၁) အဓိကကျသောအချက်ကို စဉ်းစားတွေးခေါ်ခြင်းသည် အမြင်ရှင်းလင်းမှုကြီးမားစွာ ဖြစ်ပေါ်စေသည်။ ရုံးလုပ်ငန်းတစ်ခုလုပ်ကိုင်ခြင်းနှင့် ဘောလွှင်း ကစားခြင်းတို့အကြား၌ မည်သို့ခြားနားမှုရှိပါသလဲ။ ဘောလွှင်း ကစားခြင်းက သင်ဘယ်လိုလုပ်ခဲ့သည်ကို သုံးစက္ကန့်အတွင်း သိနိုင်ပါသည်။ လူတို့သည် အားကစားကို စိတ်ပါဝင်စားကြသည်မှာ ဤအချက်ကြောင့်လည်းဖြစ်ပါသည်။ ထွက်ပေါ်လာမည့်ရလဒ်အတွက် စောင့်နေရန်လည်းမလို တွေးတောမှန်းဆနေစရာလည်းမလိုပါ။

အဓိကကျသောအချက်ကို စဉ်းစားတွေးခေါ်ခြင်းသည် လှုပ်ရှားဆောင်ရွက်ချက်တစ်ခုမှ ထွက်ပေါ်လာမည့်အဖြေကို ပိုမိုလျင်မြန်စွာနှင့် လွယ်ကူစွာ တိုင်းထွာသိရှိနိုင်စေပါသည်။ လှုပ်ရှားဆောင်ရွက်မှုတစ်ခုကို တိုင်းထွာရန် သင့်အတွက် ညွှန်းမှတ်တစ်ခုလည်း ဖြစ်ပါသည်။ သင်၏လှုပ်ရှားဆောင်ရွက်ချက်အသေးကလေးများသည် ရည်ရွယ်ထားသည့်အတိုင်း ဖြစ်နေကြပြီး ပိုမိုကြီးမားသောပန်းတိုင်ကို ရရှိရန်အတွက်လည်း ဖြောင့်တန်းမှုရထားခြင်း ရှိ မရှိ အား အသေအချာသိရှိနိုင်သော နည်းလမ်းတစ်ခုအဖြစ် အသုံးပြုနိုင်ပါသည်။

(၂) အဓိကကျသောအချက်ကို စဉ်းစားတွေးခေါ်ခြင်းသည် အခြေအနေတိုင်းကို အကဲဖြတ်နိုင်ရန်အကူအညီပေးသည်။ သင်၏အဓိကကျသောအချက်ကိုသိရှိပြီးသောအခါ၊ ပေးထားသော လုပ်ငန်းနယ်ပယ်တစ်ခုအတွင်း၌ မည်ကဲ့သို့လုပ်ကိုင်ရမည်ဆိုသည့်အချက်ကို အလွန်လွယ်ကူစွာ သိရှိနိုင်ပါသည်။ ဥပမာ Frances Hesselbein သည် အမျိုးသမီးကင်းထောက်အဖွဲ့များကို ပြန်လည်၍ စတင် သက်ဝင်လှုပ်ရှားစေသောအခါတွင် သူမသည် အရာရာကို ‘အမျိုးသမီးကလေးတစ်ယောက်ကို သူမ၏အမြင့်ဆုံးအလားအလာသို့ ရောက်ရှိစေရန် အကူအညီပေးရန်’ ဟူသောအချက်နှင့်သာ တိုင်းထွာခဲ့သည်။ သူမ၏ကင်းထောက်အဖွဲ့ စီမံခန့်ခွဲမှု ဖွဲ့စည်းတည်ဆောက်ပုံကိုလည်း (ထက်အောက်ကြီးစဉ်မှ လှုပ်ရှားမှုဗဟိုပြု ဝန်ရိုးပုံစံသို့ ပြောင်းလဲခြင်းဖြင့်) မိန်းကလေးများ၏ အရည်အသွေးကို ပိုမိုထိရောက်စွာ ဖော်ထုတ်နိုင်ရန် ဆောင်ရွက်ခဲ့သည်။ သို့ဖြစ်၍ အဓိကကျသောအချက်ကို စဉ်းစားတွေးခေါ်ခြင်းထက် ပိုမိုကောင်းမွန်သော တိုင်းတာ ရေးကိရိယာမရှိနိုင်တော့ပါ။

(၃) အဓိကကျသောအချက်ကို စဉ်းစားတွေးခေါ်ခြင်းသည် အကောင်းဆုံး ဆုံးဖြတ်ချက်များကို ပြုလုပ်နိုင်ရန် ကူညီသည်။ အဓိကကျသောအချက်ကို သိရှိလျှင် ဆုံးဖြတ်ချက်ချရသော အလုပ်သည် များစွာလွယ်ကူလာပါသည်။ အမျိုးသမီးကင်းထောက်အဖွဲ့များသည် ၁၉၇၀ ပြည့်လွန်နှစ်များက သူတို့၏ ရှင်သန်ရေးအတွက် ရုန်းကန်လှုပ်ရှားနေရစဉ် အခြားအဖွဲ့အစည်းများသည် ကင်းထောက်အဖွဲ့ဝင်များကို အမျိုးသမီးအခွင့်အရေး တက်ကြွလှုပ်ရှားသူများ သို့မဟုတ် တစ်အိမ်တက်တစ်အိမ်ဆင်း မဲဆွယ်သူများ ဖြစ်လာစေရန် သွေးဆောင်စည်းရုံးမှုများ ရှိခဲ့ဖူးပါသည်။ သို့ရာတွင် Hesselbein ၏ အုပ်ချုပ်မှုအောက်တွင် အမျိုးသမီးကင်းထောက်အဖွဲ့များက အလွယ်တကူ ငြင်းပယ်နိုင်ခဲ့ကြပါသည်။ ကင်းထောက်အဖွဲ့သည် သူတို့၏အဓိကကျသောအချက်ကို သိရှိခဲ့ကြပြီးနောက် သူတို့၏ပန်းတိုင်များဆီသို့ ရောက်ရှိရေးအတွက် ခိုင်မာတည်ကြည်သော ခံစားချက်ဖြင့် စူးစူးစိုက်စိုက် လုပ်ဆောင်ခဲ့ကြပါသည်။

(၄) အဓိကကျသောအချက်ကို စဉ်းစားတွေးခေါ်ခြင်းသည် စိတ်ဓာတ်မြင့်မားစေသည်။ အဓိကကျသောအချက်ကို သိနားလည်ပြီး ၎င်းနောက်သို့ လိုက်ပါဆောင်ရွက်ခြင်းဖြင့် သင်၏ အောင်နိုင်မှုသည် များစွာ အလေးသာလာပါသည်။ အောင်နိုင်မှုထက်ပို၍ စိတ်ဓာတ်မြင့်မားစေနိုင်သော အရာမရှိပါ။ ချန်ပီယန်ဖြစ်ခဲ့သော အားကစားအသင်းများ၊ ပန်းတိုင်များကို ရယူပေးနိုင်ခဲ့သော ကုမ္ပဏီဌာနခွဲများ၊ ရည်မှန်းချက်အတိုင်း ပေါက်ရောက်အောင်လုပ်ဆောင်နိုင်ခဲ့ကြသော စေတနာ့ဝန်ထမ်းများကို မည်ကဲ့သို့ ပုံဖော်ကြည့်နိုင်မည်နည်း။ သူတို့အားလုံး စိတ်လှုပ်ရှားနေခဲ့ကြသည်။ ပစ်မှတ်ကို တည့်တည့်ထိမှန်ခြင်းသည် အကြီးအကျယ် ဝမ်းမြောက်ဝမ်းသာ ဖြစ်စေပါသည်။ ပစ်မှတ်ကို သိမှလည်း မှန်အောင်ပစ်နိုင်ပါမည်။

(၅) အဓိကကျသောအချက်ကို စဉ်းစားတွေးခေါ်ခြင်းသည် အနာဂတ်အတွက် အာမခံချက်ပေးသည်။ မနက်ဖြန်မှာ အောင်မြင်လိုလျှင် ယနေ့အဓိကကျသောအချက်ကိုစဉ်းစားပါ။ Frances Hesselbein က ထိုနည်းအတိုင်း လုပ်ခဲ့ခြင်းဖြစ်ပါသည်။ အမျိုးသမီးကင်းထောက်အဖွဲ့ကို တစ်ဖြစ်လဲပြောင်းလဲစေခဲ့သည်။ တာရှည်ခံ၍ အောင်မြင်နေသော မည်သည့်ကုမ္ပဏီကိုမဆို လေ့လာကြည့်လျှင် ခေါင်းဆောင်များသည် သူတို့၏အဓိကကျသောအချက်ကို သိနားလည်ကြောင်း တွေ့ရှိရပါမည်။ သူတို့သည် ဆုံးဖြတ်ချက်များ ချမှတ်ခြင်း၊ အရင်းအမြစ်များကို ခွဲဝေနေရာချထားခြင်း၊ အမှုထမ်း အရာထမ်း

များ ခန့်အပ်ခြင်းနှင့် ဖွဲ့စည်းပုံတည်ဆောက်ခြင်းတို့ကို ပြုလုပ်ရာတွင် အဓိကကျသောအချက်ကို ရယူနိုင်ရန်အတွက်သာ ဦးတည်၍ ပြုလုပ်ခဲ့ကြခြင်း ဖြစ်ပါသည်။

အဓိကကျသောအချက်ကိုစဉ်းစားတွေးခေါ်ခြင်း၏ အကျိုးအမြတ်ကို မည်ကဲ့သို့ လက်ခံသင့်သလဲ

အဓိကကျသောအချက်၏တန်ဖိုးကို မြင်တွေ့နိုင်ရန်ခဲယဉ်းပါသည်။ လူအများစုက အဓိကကျသော အချက်ကို စဉ်းစားတွေးခေါ်ခြင်းမှ မြင့်မားသောအကျိုးအမြတ် ရရှိနိုင်သည်ကိုကား သဘောတူနိုင်ကြပါသည်။ အကယ်၍ သင်သည် အဓိကကျသောအချက်ကို စဉ်းစားတွေးခေါ်သူတစ်ယောက် ဖြစ်လာစေရန် သင်ယူလိုလျှင် စိန်ခေါ်မှုများစွာကို တွေ့ကြုံနိုင်ပါသည် -

(၁) စစ်မှန်သည့်အဓိကကျသောအချက်ကို စိစစ်ပါ။ အဓိကကျသောအချက်ကို စဉ်းစားတွေးခေါ်ခြင်းလုပ်ငန်းစဉ်သည် သင်အမှန်တကယ် ဘာလုပ်ချင်သလဲဆိုသည်ကို သိနားလည်ခြင်းက စတင်ရပါသည်။ အဓိကကျသောအချက်သည် ရည်မှန်းချက်တာဝန် သို့မဟုတ် ရည်ရွယ်ချက်ကဲ့သို့ အဖွဲ့အစည်းတစ်ခု၏ အလားအလာကို ဖော်ပြသောအဆင့်မြင့် အကြောင်းအရာတစ်ခုဖြစ်နိုင်သကဲ့သို့ ခွဲထုတ်ထားသော အောက်ခြေအဆင့် လုပ်ငန်းစီမံချက်တစ်ခုတွင် ပြီးပြည့်စုံရမည့် အလုပ်တာဝန်တစ်ခုလည်း ဖြစ်နိုင်ပါသည်။ အရေးကြီးသည်မှာ အသေးစိတ်တိကျစွာ ဖော်ပြနိုင်ရန် ဖြစ်ပါသည်။ အကယ်၍ သင်၏ ပန်းတိုင်သည် “အောင်မြင်ရန်” ဟူသော စကားလုံးကဲ့သို့ မတိကျမသေချာသော အသုံး အနှုန်းဖြစ်ပါက၊ ထိုပန်းတိုင်ကို ရရှိရေးအတွက် အဓိကကျသောအချက်ကို ဖော်ထုတ်ရာတွင် အပန်းတကြီး ခက်ခက်ခဲခဲ လုပ်ရပါလိမ့်မည်။

အဓိကကျသောအချက်ကို စိစစ်ဖော်ထုတ်ရာတွင် ပထမဦးဆုံးအဆင့်သည် သင်၏အခြားလိုအင်ဆန္ဒများကို ဘေးဖယ်ထားရန်ဖြစ်သည်။ သင် အမှန်တကယ်ရောက်ရှိလိုသော စစ်မှန်သည့် ပန်းတိုင် သို့မဟုတ်ရလဒ်ကိုသာစဉ်းစားပါ။ သင်၏ချိန်ဆမှုများကို တိမ်သလ္လာဖုံးကွယ်စေနိုင်သည့် ခံစားချက်များကိုလည်းဖယ်ရှားထားပါ။ သင်၏အမြင်ကို လွှမ်းမိုးစေနိုင်သော မည်သည့်လိမ်မာပါးနပ်မှုကိုမဆို ဖွဲ့ထုတ်ထားပါ။ သင်သည် အမှန်တကယ်ဘာကို ရလိုသောကြောင့် ကြိုးစားအားထုတ်နေသလဲ။ အမှန်တကယ် အရေးမကြီးသော အရာအားလုံးကို ဖယ်ရှားရှင်းလင်းပစ်လိုက်ပြီးနောက် သင့်ကို နိုးဆွနေသည်မှာ ဘာကို ရဖို့လဲဟု စဉ်းစားတွေးခေါ်ပါ။ ထွက်ပေါ်လာသောအချက်သည် စစ်မှန်သည့် အဓိကကျသောအချက် ဖြစ်ပါသည်။

(၂) အဓိကကျသောအချက်ကို ထက်မြက်နေစေရန် ပြုလုပ်ပါ။ သင်သည် တစ်စုံတစ်ယောက်နှင့် စကားပြောရာတွင် သူ၏လိုလားချက်သည် သူပြောနေသောစကားနှင့် တခြားစီဖြစ်နေသည်ကို ကြိုဖူးပါသလား။ တစ်ခါတစ်ရံတွင် ရည်ရွယ်ချက်ဖြင့် လိမ်ညာနေသောအခြေအနေကို ရောင်ပြန်ဟပ် ဖော်ပြခြင်းဖြစ်သော်လည်း မိမိ၏အဓိကကျသောအချက်ကို မိမိကိုယ်တိုင်မသိသော ပုဂ္ဂိုလ်များတွင်လည်း ဤကဲ့သို့ ဖြစ်တတ်ပါသည်။ ကုမ္ပဏီတချို့တွင်လည်း ဤအတိုင်းဖြစ်ပေါ်နိုင်ပါသည်။ ဥပမာ မူဝါဒသဘောအရ ဖော်ပြထားသော ရည်မှန်းချက်တာဝန်သည် အမှန်ဖြစ်ပေါ်နေသည့် အဓိကကျသောအချက်နှင့် မလိုက်ဖက်ခြင်း၊ ရည်ရွယ်ချက်နှင့် အကျိုးအမြတ်အားပြိုင်နေခြင်း စသည်တို့ဖြစ်ပါသည်။

ကမ္ဘာလုံးဆိုင်ရာ ဆေးဝါးဖြန့်ချိရေး ကော်ပိုရေးရှင်းတစ်ခု၏ ဥက္ကဋ္ဌဖြစ်သော George W. Merck ၏စကားကို စောစောပိုင်းကလည်း ကိုးကားခဲ့ပြီးဖြစ်ပါသည်။ “ဆေးဝါးဆိုတာ လူထုအတွက်ပါ၊ အမြတ်အစွန်းအတွက်မဟုတ်ပါဘူး၊ ဒီအချက်ကို ကျွန်တော်တို့ ဘယ်တော့မှမမေ့ဘူး၊ အမြတ်အစွန်းက နောက်

ဖြစ်လာမှာပါ။ ကျွန်တော်တို့က လူထုအတွက် မေ့မထားလျှင် အမြတ်အစွန်းက မပျက်မကွက်ပေါ်လာမှာပါ” ဟူ၍ ဖြစ်သည်။ ထိုရှင်းလင်းဖော်ပြချက်ကို သူပြောခဲ့သည်မှာ သူ၏အဖွဲ့အစည်းအတွင်း၌ရှိသော လူတချို့ကို “အကျိုးအမြတ်သည် ရည်ရွယ်ချက်ကို အလုပ်အကျွေးပြုရန်သာဖြစ်ကြောင်း ရည်ရွယ်ချက်နှင့် ယှဉ်ပြိုင်ရန်မဟုတ်ကြောင်း” သတိပေးလိုသောကြောင့် ဖြစ်ဟန်ရှိပါသည်။

အကယ်၍ အကျိုးအမြတ်ကသာ စစ်မှန်သည့် အဓိကကျသောအချက်ဖြစ်ပြီး လူများကို အကူအညီပေးခြင်းသည် အကျိုးအမြတ်ရရန်အတွက်သာ ရည်ရွယ်ရင်းဖြစ်သည်ဟုဆိုလျှင် ကုမ္ပဏီသည် တစ်နေ့ကျလျှင် ဒုက္ခတွေ့ရလိမ့်မည်ဖြစ်ပါသည်။ အဘယ်ကြောင့်ဆိုသော ကုမ္ပဏီ၏ အာရုံစူးစိုက်မှုသည် စိတ်ပိုင်းခြင်းခံရပြီး လူများကိုလည်းအကူအညီမပေးနိုင်၊ သူတို့လိုလားသည့် အကျိုးအမြတ်ကိုလည်း မရနိုင်သော အခြေအနေသို့ ရောက်သွားနိုင်သောကြောင့် ဖြစ်ပါသည်။

(၃) အဓိကကျသောအချက်ကို ရရှိရန် မဟာဗျူဟာ စီမံချက်တစ်ခု ဖန်တီးပါ။ အဓိကကျသော စဉ်းစားတွေးခေါ်ခြင်းသည် အကျိုးရလဒ်များကို ဖြစ်ပေါ်စေသည်။ ထို့ကြောင့် အဆိုပါစဉ်းစားတွေးခေါ်ခြင်းမှ ထွက်ပေါ်လာသည့် မည်သည့်စီမံချက်မဆို အဓိကကျသောအချက်နှင့် ချိတ်ဆက်မှုရှိရမည်ဖြစ်သည်။ ထို့အပြင် အဓိကကျသောအချက်သည် တစ်ချက်တည်းသာဖြစ်ရပါမည်။ နှစ်ချက် သို့မဟုတ် သုံးချက် မဖြစ်စေရပါ။ အဆိုပါ အဓိကကျသောအချက်ကို ဆုံးဖြတ်ပြီးပြီဆိုလျှင် ထိုအချက်ကို ရရှိရန် မဟာဗျူဟာတစ်ခုကိုဖန်တီးယူရပါမည်။ တစ်နည်းအားဖြင့် မဟာဗျူဟာဆိုသည်မှာ အဓိကကျသောအချက်ကို ရယူနိုင်ရန် နည်းလမ်းတကျ လုပ်ဆောင်နိုင်သည့် ပင်မအကြောင်းအရာများ သို့မဟုတ် မဏ္ဍိုင်ကျသော နည်းလမ်းများကို စိစစ်ဖော်ထုတ်ခြင်းဖြစ်ပါသည်။ ဤကဲ့သို့ ပြုလုပ်ရန်ကိစ္စသည် ခေါင်းဆောင်၏ အလုပ်တာဝန်ဖြစ်ပါသည်။

အရေးကြီးသည်မှာ လှုပ်ရှားဆောင်ရွက်မှုတိုင်း၌ အဓိကကျသောအချက်ပါရှိရန်ဖြစ်ပါသည်။ သို့မှသာ အဖွဲ့အစည်းတစ်ခုလုံးနှင့်ဆိုင်သော အဓိကကျသောအချက်ကို ရရှိနိုင်မည်ဖြစ်ပါသည်။ အကယ်၍ သေးငယ်သောပန်းတိုင်များ၏ ပေါင်းစည်းမှုသည် အဓိကကျသောအချက် အစစ်အမှန် ဖြစ်မလာခဲ့သော် သင်၏မဟာဗျူဟာသည် လွဲမှားနေသောကြောင့်သော်လည်းကောင်း သင်သည် စစ်မှန်သည့် အဓိကကျသောအချက်ကို စိစစ်ဖော်ထုတ်ခြင်း မပြုနိုင်ခဲ့သောကြောင့်သော်လည်းကောင်း ဖြစ်ရပါမည်။

(၄) အသင်းအဖွဲ့ဝင်များသည် အဓိကကျသောအချက်နှင့် ဖြောင့်တန်းမှုရှိနေပါစေ။ သင်၏ မဟာဗျူဟာအခင်းအကျင်းသည် နေရာတကျရှိပြီဆိုလျှင် သင်၏လူများကို ထိုမဟာဗျူဟာနှင့်အညီ ဖြစ်လာရန် သေချာစေရမည်။ အသင်းအဖွဲ့ဝင်အားလုံးသည် ခြုံငုံထားသောပန်းတိုင်ကို သိရှိရမည့်အပြင် ထိုပန်းတိုင်ကို ရရှိရေးအတွက် ဆောင်ရွက်ရာတွင် တစ်ဦးချင်းလုပ်ဆောင်ရမည့် အခန်းကဏ္ဍကိုလည်း သိရှိရပါမည်။ ထို့ကြောင့် သူတို့သည် သူတို့အတွက်အဓိကကျသောအချက်များကို သိရှိရန် လိုအပ်သည့်အပြင် အဖွဲ့အစည်းတစ်ခုလုံး၏ အဓိကကျသောအချက်ကို ရယူနိုင်ရေးအတွက် သူတို့တစ်ဦးချင်းစီ၏ အဓိကကျသောအချက်များက မည်ကဲ့သို့ လုပ်ပေးနိုင်သည်ကို သိနားလည်ရပါမည်။

(၅) စံနစ်တစ်ခုကို ဖိဖိစီးစီးလုပ်ပြီး ရလဒ်များကို စဉ်ဆက်မပြတ်ထိန်းကျောင်းပါ။ စာရေးသူ Maxwell ၏ ကုမ္ပဏီများမှ ကုမ္ပဏီတစ်ခု၏ ဥက္ကဋ္ဌတစ်ဦးဖြစ်သော Dave Sutherland က တချို့အဖွဲ့အစည်းများသည် စံနစ်များရောထွေးခြင်းကြောင့် ဒုက္ခရောက်ရခြင်းဖြစ်သည်ဟု ယုံကြည်ပါသည်။ နည်းစံနစ်များစွာတို့သည် သူတို့ဘာသာသူတို့ အောင်မြင်နိုင်ကြပါသည်။ သို့ရာတွင် ကွဲပြားခြားနားသော

စံနစ်များကို ရောစပ်ခြင်း သို့မဟုတ် စံနစ်တစ်ခုမှ အခြားတစ်ခုသို့ ဆက်တိုက်ပြောင်းလဲနေခြင်းဖြင့် ဆုံးရှုံးမှုများကို ဖြစ်ပေါ်စေနိုင်ပါသည်။ Dave က ပြောကြားခဲ့သည်မှာ -

“အဓိကကျသောအချက်ကို စဉ်းစားတွေးခေါ်ခြင်းသည် တစ်ကြိမ်တစ်ခါသာ သုံးစွဲခြင်းမဟုတ် ပါဘူး။ ၎င်းကို လက်တွေ့လုပ်ဆောင်ခြင်း၊ ပေါင်းကူးဆက်စပ်ပေးခြင်းနှင့် လက်ခံရယူခြင်း စသည် စံနစ်များအတွင်းသို့ ထည့်သွင်းပြီး သုံးစွဲရမည်ဖြစ်ပါသည်။ သင်သည် လိုချင်သော ရလဒ်ကို မကြာခဏ အလျော့အတင်းပြုလုပ်၍ ရနိုင်မည်မဟုတ်ပါ။ အဓိကကျသောစဉ်းစားတွေး ခေါ်ခြင်းနည်းဖြင့်သာ နည်းလမ်းတကျ ရယူနိုင် ပါသည်။ သို့မဟုတ်ပါက ရှေ့နောက်မညီ ဝိရော မိဖြစ်နေသော သတင်းအချက်အလက်များ ပေါ်ထွက်လာပါလိမ့်မည်။ ကျွန်တော်ကတော့ အဓိက ကျသောအချက်ကိုသာအမြဲစဉ်းစားတွေးခေါ်နေသူဖြစ်ပါတယ်။ အဓိကကျသောအချက်ကို စဉ်းစား တွေးခေါ်ခြင်းသည် ကျွန်တော်၏အောင်မြင်မှုများအတွက် ကျင့်သုံးလေ့သော စံနစ်အစိတ်အပိုင်း တစ်ခုဖြစ်ပါတယ်။ ထို့ကြောင့် ကျွန်တော်ကတော့ ၎င်းနည်းလမ်းကို နေ့စဉ်ကျင့်သုံးပါတယ်။ ၎င်းနည်းလမ်းကို ကျင့်သုံးသောကြောင့် ကျွန်တော်၏ အားထုတ်မှု ဆုံးရှုံးခဲ့ရသည်ဟူ၍ တစ်ကြိမ် တစ်ခါမျှမရှိခဲ့ပါ။ တကယ်တော့ ဤနည်းလမ်းအပြင် အခြားနည်းလမ်းလည်း မရှိပါဘူး။” ဟူ၍ ဖြစ်ပါသည်။

Dave သည် ကွင်းဆင်းဆောင်ရွက်နေသော သူ၏အဖွဲ့ဝင်များကို နေ့စဉ် ညပိုင်းတွင်တွေ့ဆုံ၍ သူကြားလိုသော အဓိကအချက်နှင့်ပတ်သက်သည့် မေးခွန်းများကို မေးလေ့ရှိပါသည်။ သူသည် ကုမ္ပဏီ ၏အဓိကကျသောအချက်ကို အမြဲစောင့်ကြည့်၍ ပင်မလုပ်ငန်းနယ်ပယ်အားလုံးကို ထိန်းကျောင်းထားနိုင် ခဲ့ပါသည်။

အလားတူ သင့်၌လည်း အဓိကကျသောအချက် ရှိပါလိမ့်မည်။ ထိုအဓိကကျသောအချက်သည် မည်သို့ပင်ရှိပါစေ ကောင်းမွန်သောစဉ်းစားတွေးခေါ်ခြင်းဖြင့် ပိုမိုတိုးတက်ကောင်းမွန်လာစေရန် ပြုလုပ် ပေးနိုင်ပါသည်။ ထို့အပြင် အဓိကကျသောအချက်ကို စဉ်းစားတွေးခေါ်ခြင်းသည် ကြီးမားသော အကျိုး အမြတ်များကိုလည်းဖြစ်စေပါသည်။ အဘယ်ကြောင့်ဆိုသော် ၎င်းနည်းလမ်းသည် သင်၏ အတွေးအခေါ် များကို ရလဒ်ဖြစ်ပေါ်လာစေရန် တိုက်ရိုက်ပြောင်းလဲပေးနိုင်သောကြောင့် ဖြစ်ပါသည်။ အခြားမည်သည့် စိတ်ပိုင်းဆိုင်ရာ လုပ်ငန်းစဉ်များနှင့်မျှမတူဘဲ၊ အဓိကကျသောအချက်ကို စဉ်းစားတွေးခေါ်ခြင်းသည် သင် ဖြစ်စေလိုသည့် အရာမှန်သမျှကို ရယူနိုင်ရန် သင်၏စဉ်းစားတွေးခေါ်မှု အလားအလာအပြည့်အဝကို အသုံးပြုလျက် သင့်ကိုအကူအညီပေးနိုင်ပါကြောင်းတင်ပြရင်း အောက်ပါစကားလက်ဆောင်များဖြင့် နိဂုံး ချုပ်လိုက်ပါသည် -

(၁) အရာရာသည် အတွေးတစ်ခုဖြင့်စတင်ရသည်။ အမေရိကန်စာရေးဆရာနှင့် ကဗျာဆရာ Ralph Waldo Emerson ကလည်း “လူတစ်ယောက်၏ဘဝ၌ ထိုလူ့နေ့တိုင်းနေ့တိုင်း စဉ်းစား တွေးခေါ်သည့်အချက်များ ပါဝင်ပါသည်” ဟု ပြောခဲ့ပါသည်။

(၂) မိမိတို့၏စဉ်းစားတွေးခေါ်မှုမှန်သမျှသည် မိမိတို့မည်သူလဲဆိုသည့်အချက်ကို ပြဋ္ဌာန်း ပါသည်။ မိမိတို့မည်သူလဲဆိုသည့်အချက်သည် မိမိတို့ဘာလုပ်မည်လဲဆိုသည့်အချက် ကို ပြဋ္ဌာန်းပါသည်။ ဒဿနိကဗေဒပညာရှင် John Locke ကလည်း “လူတို့၏လှုပ်

ရှားဆောင်ရွက်ချက်များသည် သူတို့၏စဉ်းစားတွေးခေါ်မှုများကို အကောင်းဆုံး ဘာသာပြန် ပေးခြင်း ဖြစ်သည်” ဟု ပြောခဲ့ပါသည်။

(၃) မိမိတို့၏စဉ်းစားတွေးခေါ်မှုများသည် မိမိတို့၏ခရီးလမ်းဆုံးကို ပြဋ္ဌာန်းပေးသည်။ မိမိတို့၏ခရီးလမ်းဆုံးသည် မိမိတို့၏အမွေကိုအဆုံးအဖြတ်ပေးသည်။ တွေးခေါ်ရှင်စာရေးဆရာနှင့် ကဗျာဆရာကြီး James Allen ကလည်း “ယနေ့ သင်သည် သင်၏အတွေးအခေါ်က သယ်ဆောင်လာခဲ့သည့်နေရာသို့ ရောက်ရှိနေပါသည်။ မနက်ဖြန် သင်သည် သင်၏အတွေးအခေါ်က သယ်ဆောင်သွားမည့်နေရာသို့ ရောက်သွားပါလိမ့်မည်” ဟုပြောခဲ့ပါသည်။

(၄) ထိပ်ဆုံးသို့ တက်သွားသောလူတို့သည် အခြားလူတို့နှင့်ကွဲပြားခြားနားစွာ စဉ်းစားတွေးခေါ်ခဲ့ ကြသည်။ ဖန်တီးမှုရှိသောအဆိုအမိန့်ပညာရှင်နှင့် စာရေးဆရာ William Arthur Ward ကလည်း “သေးငယ်သောစဉ်းစားတွေးခေါ်ခြင်းလောက် အောင်မြင်မှုကို ကန့်သတ်ထားနိုင်သောအရာမရှိပါ။ လွတ်ပေးလိုက်သော စဉ်းစားတွေးခေါ်ခြင်းလောက် ဖြစ်နိုင်ခြေများကို ကျယ်ပြန့်စေနိုင်သောအရာ မရှိပါ” ဟု ပြောခဲ့ပါသည်။

(၅) မိမိတို့စဉ်းစားတွေးခေါ်သောနည်းလမ်းကို မိမိတို့ကပြောင်းလဲနိုင်သည်။ သူတော်စင်အရှင် Paul the Apostle ကလည်း “မည်သည့်အခါတွင်မဆို မှန်ကန်သည်၊ မြင့်မြတ်သည်၊ တရားမျှတသည်၊ စင်ကြယ်သည်၊ မေတ္တာတရားရှိသည်ဆိုလျှင် ကောင်းမွန်သော အစီရင်ခံချက်ဖြစ်ပါသည်။ အကျင့်သီလကောင်းမွန်စေလိုလျှင်၊ ချီးကျူးမှုကို ထိုက်တန်စေလိုလျှင် အထက်ပါအချက်များကို စဉ်းစားပါ”